

**AVVISO DI SELEZIONE DI N. 1 NECROFORO/OPERAIO GENERICO  
a tempo determinato eventualmente rinnovabile a tempo indeterminato**

**La Società Pula Servizi e Ambiente S.r.l.,**

**RENDE NOTO**

che è indetta una pubblica selezione per esami e titoli per l'assunzione di:

**N. 1 NECROFORO/OPERAIO GENERICO  
a tempo determinato eventualmente rinnovabile a tempo indeterminato**

che dovranno occuparsi in particolare delle seguenti attività:

- tumulazione, estumulazione, inumazione ed esumazione, spazzamento degli stradelli, piccole manutenzioni edili e del verde/giardinaggio.

**ART. 1  
REQUISITI DI ACCESSO**

Per l'ammissione alla selezione sono richiesti i seguenti requisiti:

1. essere cittadino italiano o assimilato secondo le norme comunitarie;
2. godimento dei diritti civili e politici;
3. non aver riportato condanne penali né avere procedimenti penali in corso (in caso contrario indicare quali), non essere stato dichiarato/a interdetto/a o sottoposto/a a misure che escludono, secondo le norme vigenti, la costituzione del rapporto di impiego con una Azienda pubblica;
4. non essere stato destituito/a o dispensato/a o licenziato/a dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione, né essere stato dichiarato decaduto da altro impiego pubblico per averlo conseguito con documenti falsi o viziati da invalidità insanabile;
5. posizione regolare nei riguardi degli obblighi imposti dalla legge sul reclutamento militare (per i candidati di sesso maschile);
6. idoneità fisica all'impiego ed alle mansioni proprie del profilo professionale del posto messo a selezione;
7. età non inferiore agli anni 18;
8. titolo di studio: **licenza media inferiore**;
9. Possesso della patente di **cat. B in corso di validità**
10. esperienza professionale di almeno **12 mesi (un anno)** anche non continuativi, **a partire dal 1° Gennaio 2016** e fino alla data di scadenza per la presentazione della domanda di partecipazione, nelle mansioni oggetto del profilo.

Tutti i requisiti prescritti, nonché quelli che costituiscono titolo di precedenza o preferenza nella nomina, devono essere posseduti alla data di scadenza stabilita dal presente avviso per la presentazione della domanda di ammissione alla selezione.

**ART. 2  
MODALITA' E TERMINI DI PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE**

La domanda di partecipazione alla selezione, a pena di esclusione, deve essere presentata esclusivamente **mediante procedura telematica** consistente nella compilazione di **apposito form online** reperibile al seguente <https://www.infoconcorso.it/selezioni/pulaservizi/02-necope-FT/index.php> entro e non **oltre il 03 GIUGNO 2022**.

Si considera presentata nei termini, a pena di esclusione, la domanda di partecipazione confermata ed accettata dal sistema **entro le ore 12:00** del giorno sopraindicato.

Per la regolare presentazione della domanda di partecipazione si deve rispettare la seguente procedura:

- 1) Registrarsi alla piattaforma con codice fiscale e indirizzo e-mail per richiedere la generazione di una password, per poter accedere alla pagina dedicata al caricamento dati;
- 2) Ricezione della password tramite e-mail;
- 3) Cliccare sul link Login domanda riportato nel testo della mail e inserire il proprio codice fiscale e la password ricevuta (se viene richiesta più di una password, quella da considerarsi valida sarà l'ultima

richiesta, poiché le precedenti saranno automaticamente eliminate). Se il codice fiscale e la password inseriti sono corretti, verrà visualizzato un form che permetterà la compilazione della domanda di partecipazione attraverso il caricamento dei dati richiesti (il caricamento delle esperienze professionali avverrà in un secondo step);

**4)** Inserire i dati richiesti, cliccare sul pulsante “Salva” e poi sul pulsante “Registra”; qualora i campi richiesti non siano correttamente compilati, il sistema riporterà l’elenco dei campi da completare per il corretto invio;

**5)** Ricezione (all’indirizzo e-mail comunicato in fase di registrazione) del modulo di domanda di partecipazione in formato pdf, riepilogativo dei dati inseriti e con indicazione del **codice identificativo** (visibile nell’angolo sinistro in alto della domanda) che dovrà essere conservato dal candidato al fine di individuare la propria posizione nelle diverse fasi di selezione; lo stesso documento potrà essere scaricato direttamente dalla barra del menu principale (menu in alto sfondo nero) alla funzione “Scarica la domanda”. La domanda di partecipazione dovrà essere stampata, firmata e scansionata, per essere allegata in seguito;

**6)** Scaricare il modulo “Allegato A: Autocertificazione dei titoli” (in alto a sinistra) da compilare, firmare e caricare in formato pdf nell’apposito cassetto nell’area del caricamento degli allegati;

**7)** Rientrare nella procedura di caricamento on line e allegare i seguenti documenti esclusivamente in formato PDF (con dimensioni non superiori ai 2 mb per file) negli appositi cassette:

- Domanda di partecipazione firmata;
- Fotocopia leggibile (fronte-retro) della patente di categoria B
- Curriculum Vitae
- Allegato A: Autocertificazione dei titoli

NB: il caricamento di ciascun allegato risulterà completato quando il relativo cassetto diventerà verde.

**8)** Scaricare il “Modello chiusura, elenco documenti e informativa sul trattamento dei dati” (in alto a sinistra) da compilare, firmare e caricare in formato pdf nell’apposito cassetto.

Con il caricamento del “Modello chiusura, elenco documenti e consenso al trattamento dei dati” la procedura di candidatura si completerà automaticamente, non sarà più possibile aggiornare gli allegati inseriti.

La procedura di candidatura si considera completata quando tutti i documenti in formato pdf saranno allegati e la scritta “La procedura di caricamento è stata completata” (riquadro in alto) diventerà “verde”.

Nel caso si volessero apportare modifiche e/o sostituire qualche documento, queste dovranno essere effettuate prima del caricamento del “Modello chiusura, elenco documenti e consenso al trattamento dei dati”.

In caso contrario, si dovrà annullare la domanda (che comporta anche l’annullamento dei relativi documenti) e procedere con la compilazione di una nuova domanda ed il caricamento dei relativi documenti, seguendo la procedura contenuta nell’applicazione del FORM.

Il completamento della procedura di candidatura nei tempi previsti dall’avviso di selezione è certificato dal sistema informatico che, allo scadere del termine utile per la presentazione, non permetterà più l’accesso. La mancata presentazione del modulo domanda di partecipazione e dei relativi allegati sarà motivo di esclusione dalla selezione.

Poiché non si può dare nessuna conferma sul contenuto dei documenti caricati, in quanto la procedura può solo attestare che sono stati caricati un numero di documenti pdf pari a quello previsto, è esclusiva responsabilità del candidato verificare che i documenti pdf caricati siano corrispondenti a quelli richiesti dal bando e dal FORM.

NB: Non è ammessa altra forma di presentazione della propria candidatura

Per la dichiarazione delle esperienze professionali tramite il modulo “Allegato A: Autocertificazione dei titoli”, tenere in considerazione che il numero di mesi minimo è da intendersi con riferimento al tempo pieno, qualora l’esperienza fosse stata maturata part time, si considera la copertura in proporzione; a tal fine deve essere dichiarato il numero di ore di lavoro settimanali.

I mesi minimi richiesti (art.1 punto 10) si devono intendere maturati con rapporto di lavoro dimostrabile con la presentazione di contratti di lavoro in cui si possa rilevare la durata del rapporto di lavoro prestato, la qualifica di inquadramento, e devono potersi rilevare le mansioni svolte ed il tipo di contratto (full time o part time con indicazione delle ore settimanali).

La Società Pula Servizi e Ambiente srl si riserva di disporre in ogni momento con motivato provvedimento l’esclusione dal concorso per difetto dei requisiti prescritti.

### ART. 3 VALUTAZIONE DEI CANDIDATI

Per la valutazione dei candidati è costituita un'apposita Commissione.

La selezione sarà svolta mediante una prova teorico-pratica e la valutazione dei titoli.

La Società si riserva, in funzione del numero di domande pervenute, di sottoporre i candidati ad una preselezione mediante prova con test a risposta multipla e di inserire eventuali altre prove selettive.

La selezione consisterà in una prova teorico/pratica il cui punteggio disponibile sarà **di 30 punti** che verterà sugli argomenti di seguito indicati:

- nozioni generali riguardanti la mansione sul Regolamento di Polizia Mortuaria Nazionale D.P.R. N.285 1990 e Regionale D.G.R. N.51/24 del 17/11/2009 (max 20 punti);
- piccole manutenzioni Edili e del Verde/Giardinaggio (max 15 punti).
- nozioni generali riguardanti la mansione in Materia di Salute e Sicurezza sui Luoghi di Lavoro D. Lgs 81/08 (max 5 punti);

È inoltre prevista una valutazione dei titoli il cui punteggio disponibile sarà di **20 punti**.

Il luogo, l'ora e le modalità di svolgimento della prova pratica selettiva e i relativi criteri di valutazione saranno esposti in dettaglio nell'**avviso di convocazione** che verrà pubblicato sul sito internet [www.pulaservizieambiente.it](http://www.pulaservizieambiente.it), e di SP Selezione Personale srl [www.selper.it](http://www.selper.it).

Si precisa che tutte le informazioni relative allo svolgimento della selezione, compreso l'elenco dei candidati ammessi con i risultati conseguiti nelle prove e ogni altra comunicazione o variazione di date e orario, saranno pubblicate esclusivamente sul sito internet [www.pulaservizieambiente.it](http://www.pulaservizieambiente.it) e di SP Selezione Personale srl [www.selper.it](http://www.selper.it), non saranno pertanto effettuate comunicazioni individuali.

La pubblicazione di queste comunicazioni ha valore di notifica a tutti gli effetti: i candidati ai quali non è stata data comunicazione contraria, sono tenuti a presentarsi, senza alcun altro preavviso, nella sede d'esame indicata.

L'assenza del candidato è considerata come rinuncia alla selezione, quale ne sia la causa.

#### **Valutazione dei titoli**

Per la valutazione dei titoli, il candidato dovrà allegare un'**autocertificazione dei titoli posseduti**, redatta secondo lo schema allegato al presente avviso (**Allegato A: Autocertificazione dei titoli**).

Il mancato caricamento del modulo di autocertificazione dei titoli comporterà la non valutazione dei titoli.

Complessivamente per i titoli sarà possibile attribuire un **massimo di 20 punti**, articolati come segue.

L'**esperienza professionale** maturata negli ultimi **6 anni**, **ad eccezione dell'anno (12 mesi)** indicato come requisito di partecipazione alla selezione, nelle attività descritte nell'oggetto del presente Avviso, sarà valutata fino a un **massimo di 15 punti**, con un punteggio di:

- **0,25 punti** per ogni mese di attività lavorativa svolta nelle mansioni oggetto del profilo, maturata **presso Cimiteri Comunali**;
- **0,10 punti** per ogni mese di attività lavorativa svolta in mansioni assimilabili presso **agenzie funebri o strutture sanitarie dotate di camera mortuaria** (es. Ospedali, R.s.a. ecc.);

Non saranno presi in considerazione periodi di durata **inferiore ai 15 giorni**.

L'attività svolta a tempo parziale verrà valutata in proporzione.

Sarà inoltre valutato il possesso di attestati di partecipazione a corsi di formazione attinenti alle mansioni da svolgere o di carattere generale riguardanti sicurezza per un totale di **massimo di 5 punti**:

1. Corsi sulla sicurezza d.lgs. 81/2008 (es. addetto primo soccorso, addetto antincendio, addetto piattaforme idrauliche PLE, ecc)
2. Altri corsi ed abilitazioni attinenti il ruolo.

Per i corsi di tipo **1**, sarà attribuito un punteggio pari a **1 punto per ognuno** e per quelli di tipo **2** un punteggio pari a **0,5 punti**.

Non saranno presi in considerazione periodi di durata inferiore ai 15 giorni.

L'attività svolta a tempo parziale verrà valutata in proporzione.

#### **ART. 4 FORMAZIONE GRADUATORIA E NOMINA**

La graduatoria finale sarà formulata sommando, per ciascun candidato, al punteggio ottenuto dalla valutazione dei titoli, la votazione conseguita nella prova teorico-pratica.

A parità di punteggio, avrà titolo di preferenza il candidato che disporrà delle precedenze e preferenze nella nomina di cui all'art. 5, 4° e 5° comma del DPR. 487/94, come indicate **nell'Allegato 3\_Titoli di preferenza e precedenza** al presente avviso ed opportunamente documentate nel termine perentorio di 10 giorni dal sostenimento della selezione. In difetto la precedenza o preferenza sarà considerata come non indicata.

In caso di ulteriore parità precederà il più giovane di età.

La graduatoria definitiva verrà pubblicata sul sito internet [www.pulaservizieambiente.it](http://www.pulaservizieambiente.it) e su [www.comune.pula.ca.it](http://www.comune.pula.ca.it) – e di SP Selezione Personale srl [www.selper.it](http://www.selper.it).

#### **Art. 5 ESECUTIVITÀ' DELLA GRADUATORIA**

La graduatoria diventerà esecutiva dopo l'approvazione dell'Amministratore Unico della Società Pula Servizi e Ambiente srl e avrà validità di 36 mesi, dalla data di esecutività.

#### **ART. 6 NOMINA DEL VINCITORE**

Il rapporto di lavoro sarà costituito mediante stipula del contratto di lavoro a tempo pieno determinato con possibilità di trasformazione a tempo indeterminato secondo quanto previsto dal **Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro Imprese esercenti Servizi di pulizia e Servizi integrati / Multiservizi.**

I vincitori saranno sottoposti ad un **periodo di prova** come da CCNL **Imprese esercenti servizi di pulizia e servizi integrati / Multiservizi.**

Colui che senza giustificato motivo non assume servizio entro il termine assegnato è considerato decaduto a tutti gli effetti.

La Società Pula Servizi e Ambiente Srl si riserva la facoltà, in qualunque momento di sospendere, revocare e/o annullare la procedura di selezione nonché di procedere alla stipula del contratto di assunzione, sia per sopravvenute necessità aziendali che per ragioni di carattere finanziario e/o contabile.

#### **ART. 7 INFORMATIVA PER LA TUTELA DELLA RISERVATEZZA DEI DATI PERSONALI**

Ai sensi del GDPR 679/16 – “Regolamento Europeo sulla protezione dei dati personali” si informano i concorrenti che i dati personali loro pertinenti sono utilizzati dall'Amministrazione e dalla società SP Selezione Personale Srl esclusivamente per lo svolgimento della presente procedura selettiva e che gli stessi saranno conservati presso la sede della Società Pula Servizi e Ambiente Srl in archivio cartaceo ed informatico. Si informa altresì che ai concorrenti interessati sono riconosciuti i diritti previsti dalla sopra citata legge.

Pula, 24/05/2022

Firmato  
L'Amministratore Unico  
F.to Dott. Fabio Sanna